

УТВЕРЖДАЮ

Начальник МКУ «Отдел образования» Исполнительного  
комитета Мамадышского муниципального района  
Приказ № 462 от 3 сентября 2023 года



И.Н. Габдрахманов

ПРИНЯТО

Методическим Советом МКУ «Отдел образования»  
Исполнительного комитета  
Мамадышского муниципального района  
Протокол №1 от «3» сентября 2021 года.

**Дорожная карта внедрения и реализации целевой модели наставничества  
МКУ «Отдела образования» исполнительного комитета  
Мамадышского муниципального района Республики Татарстан  
на 2023-2024 учебный год.**

**Целью внедрения** целевой модели наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации.

Создание Целевой модели наставничества позволит решить задачу адаптации педагогов на рабочем месте, учитывать потребности молодых педагогов, предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит.

**Дорожная карта** внедрения и реализации целевой модели наставничества включает в себя следующую информацию:

- сроки реализации этапов программ наставничества;
- мероприятия по информированию педагогического и родительского сообществ о проводимых мероприятиях по реализации программ наставничества;
- мероприятия по привлечению наставников к реализации программ наставничества.

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование этапа</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества.	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудитории внутри и вне школы: выпускники, работодатели и др.	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога
			Составление плана работы (дорожной карты) по следующим формам наставничества: «Руководитель ОО - педагогу», «Учитель - ученик», «Учитель - учитель» «Воспитатель - воспитателю».	<b>Сентябрь 2023</b>	Зам.директора ОО Старшие воспитатели

		Информирование родителей, педагогов, обучающихся/ воспитанников о возможностях и целях целевой модели наставничества	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение педагогического совета.</li> <li>2. Проведение родительских собраний.</li> <li>3. Проведение ученической конференции.</li> <li>4. Проведение классных часов.</li> <li>5. Информирование на Сайте Отдела образования и образовательных организаций.</li> <li>6. Информирование внешней среды.</li> </ol>	<b>Сентябрь 2023</b>	Руководители ОО, Зам директора ОО Старшие воспитатели
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.</li> <li>4. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.</li> </ol>	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога, Зам директора ОО, классные руководители, воспитатели
		Формирование базы наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных, наставляемых из числа обучающихся.</li> </ol>	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога, Зам директора ОО, классные руководители
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога, Зам директора ОО Старшие воспитатели
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	<b>Сентябрь 2023</b>	

4	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы кандидатур	<b>Сентябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога,
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности	<b>Октябрь 2023</b>	
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников	<b>Октябрь 2023</b>	
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения	<b>Октябрь 2023</b>	
5	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Проведение анализа заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	<b>Октябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
			Закрепление наставнических пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения	<b>Октябрь 2023</b>	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	<b>Октябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.

6	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	<b>Октябрь 2023</b>	Наставники.
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	<p>Анкетирование.</p> <p>Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p>	<b>Октябрь 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
7	Реализация мероприятий в рамках работы «Школы наставничества»	Семинар «Повышение профессиональной компетентности педагога» по работе с документацией	<p>Выступления методистов ОО по вопросам ведения школьной документации.</p> <p>Демонстрация открытых уроков, воспитательных событий учителями-наставниками.</p> <p>Мастер-класс по развитию лидерских качеств и речевой культуры молодых педагогов.</p>	<b>Октябрь, 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
8	Реализация мероприятий в рамках работы «Школы наставничества»	Семинар «Повышение профессиональной компетентности педагога» по работе с одаренным детьми и организацией внеурочной деятельности	<p>Выступления учителей-наставников по теме семинара</p> <p>Круглый стол и дискуссионная площадка «Точки роста педагога»</p> <p>Мастер-класс по адаптации и имиджу педагога.</p>	<b>Декабрь, 2023</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.

9	Реализация мероприятий в рамках работы «Школы наставничества»	Проведение муниципального этапа конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют»	Демонстрация уроков и мастер-классов молодыми учителями в рамках конкурса. Проведение анализа уроков.	<b>Январь, 2024</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, методисты МКУ «Отдел образования» по согласованию.
10	Реализация мероприятий в рамках работы «Школы наставничества»	Семинар «Повышение профессиональной компетентности педагога» по организации научно-исследовательской деятельности учащихся	Выступления педагогов-наставников по теме семинара. Выступления молодых учителей. Круглый стол, обсуждение вопросов и проблемных моментов	<b>Март, 2024</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
11	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.	<b>Март 2024</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
		Мотивация и поощрения наставников	1. Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Вручение Благодарственных писем партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	<b>Апрель-май, 2024</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.
			1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации, организаций- партнеров. 2. Проведение конкурса профессионального мастерства: "Наставник года", "Лучшая пара "	<b>Апрель-май, 2024</b>	Ермолаева Р.Г., руководитель РМО наставников, Василова С.С., методист по проф. росту педагога.